



## AVVISO PUBBLICO PER LA FORMAZIONE DI UNA LONG LIST

**elenco di persone idonee in relazione al progetto:  
“OVER 45: Programma di riqualificazione e reinserimento per il lavoro”  
autorizzato e cofinanziato dal Comune di Nola e dall’Agenzia Locale di Sviluppo Area Nolana  
a valere sulle annualità 2010-2012 del Piano Sociale di Zona Ambito Napoli 11**

**Finalità.** Il Coordinamento Istituzionale dell’Ambito N11 e l’Amministrazione del Comune di Nola in attuazione del Piano Sociale di Zona N11, attraverso l’Agenzia Locale di Sviluppo dei Comuni dell’Area Nolana (soggetto attuatore), d’intesa con il Centro per l’Impiego di Nola, le OO.SS. territoriali CGIL, CISL, UIL e UGL e Ass. datoriali di categoria, promuovono e realizzano un programma di riqualificazione e reinserimento per il lavoro. Al fine di rafforzare l’occupabilità dei soggetti fuoriusciti dal mondo del lavoro ed accelerare il processo di transizione occupazionale, il programma prevede la realizzazione di attività pratiche di riqualificazione che consentano di acquisire competenze spendibili in maniera diffusa, attraverso il coinvolgimento di imprese disposte ad offrire stage formativi della durata di 4 mesi. Il Programma propone, quindi, l’attivazione di un sistema integrato per sostenere la domanda di lavoro e identificare opportunità di reinserimento lavorativo a favore dei partecipanti.

**Destinatari.** Cittadini che, alla data di scadenza del bando, presentino i seguenti requisiti:

- residenza in uno dei seguenti comuni da almeno 6 mesi: Camposano, Carbonara di Nola, Casamarciano, Cicciano, Cimitile, Comiziano, Liveri, Nola, Roccarainola, San Paolo Bel Sito, Saviano, Scisciano, Tufino, Visciano;
- abbiano compiuto 45 anni di età;
- presentino un ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) relativo al reddito 2010 inferiore a 12.000 EUR;
- siano in possesso almeno del diploma di scuola media inferiore;
- che risultino in una delle seguenti condizioni:
  - disoccupati (stato di disoccupazione, non superiore ai 24 mesi, comprovato dall’interessato presso il Centro per l’Impiego competente per territorio) e/o lavoratori svantaggiati ai sensi del Reg. CE 800/2008;
  - lavoratori in CIG e/o CIGS da almeno 3 mesi;
  - lavoratori licenziati in mobilità indennizzata e lavoratori in mobilità non indennizzata da almeno 3 mesi;
  - disoccupati di lunga durata che siano, nei 12 mesi antecedenti la scadenza del bando, in uscita da percorsi di orientamento, formazione e di inserimento formativo in esperienze di lavoro finanziati con fondi pubblici;
  - lavoratori autonomi che abbiano cessato la propria attività lavorativa nel periodo dal 01/01/2009 al 31/12/2010.

**Imprese.** Imprese qualificate, operanti almeno da 3 anni, selezionate in base alle loro capacità potenziali di soddisfare requisiti di qualità, di attenzione al capitale umano e di solidità economico finanziaria. Verrà data priorità alle aziende con sede operativa/ospitante nei comuni afferenti l’Ambito N11 nonché le province di Napoli e Caserta in ragione della facilità di collegamenti pubblici con il Comune Capofila ed alle aziende che si impegnano a cofinanziare l’intervento.

**Durata.** Il tirocinio formativo avrà una durata complessiva di n. 4 mesi in azienda per 6 ore giornaliere per 5 giorni alla settimana e sarà preceduto da un’attività di orientamento e matching finalizzata ad individuare competenze, attitudini e motivazioni specifiche dei singoli candidati nonché trasmettere competenze trasversali e propedeutiche all’inserimento lavorativo in linea con le proposte di stage offerte.

**Modalità di iscrizione.** L’iscrizione all’elenco avviene attraverso l’autocertificazione: i soggetti interessati in possesso dei requisiti richiesti possono presentare la propria candidatura inoltrando la documentazione necessaria (domanda di ammissione, dichiarazione sostitutiva di certificazione contenente la dichiarazione di pronta disponibilità, scheda profilo professionale con l’indicazione di un unico profilo, curriculum vitae in formato europeo, documento di riconoscimento in corso di validità) debitamente compilata e firmata, presso la sede dell’Agenzia Area Nolana – Via Trivice D’Ossa 28, 80030 – Camposano (NA). La documentazione è disponibile presso la segreteria della suddetta Agenzia, dell’Ufficio di Piano Ambito N11 e del Comune di residenza; e scaricabile dal sito web <http://www.agenziaareanolana.it>. **Tutta la documentazione dovrà pervenire in busta chiusa recante l’indicazione del mittente e la dicitura “Avviso Pubblico per la formazione di una Long List – Progetto OVER 45: Programma di riqualificazione e reinserimento per il lavoro” con ogni mezzo entro e non oltre le ore 13.00 del 6 maggio 2011.** La presentazione di documentazione incompleta o non aderente alle modalità richieste comporta la non ammissione all’elenco. La scheda profilo professionale deve essere compilata per un unico profilo individuato discrezionalmente dal candidato. È preferibile riferirsi ai profili professionali contenuti nel repertorio delle professioni reperibile al sito internet [www.orientaonline.isfol.it](http://www.orientaonline.isfol.it).

**Criteri di individuazione dei candidati agli stage.** La long list ha lo scopo di individuare soggetti in possesso di competenze professionali spendibili presso le aziende che aderiranno al presente progetto. I destinatari che si prevede di inserire con le risorse del PSZ N11 sono pari a 20 unità. L’iscrizione non costituisce alcuna procedura concorsuale, né dà luogo alla predisposizione di graduatorie pubbliche, né all’attribuzione di punteggi. Si procederà all’inserimento in azienda, per il periodo di stage, degli iscritti alla long list **sulla base dei profili professionali dei candidati in rapporto alle esigenze evidenziate dalle aziende partecipanti.**

**Procedure e modalità di attuazione.** La fase relativa al **tirocinio** avrà una finalità formativa e non costituisce rapporto di lavoro. L’inserimento in azienda dei partecipanti prevede le seguenti modalità:

- rilevazione dei fabbisogni e delle esigenze organizzative delle imprese partecipanti;
- individuazione delle figure professionali presenti nella long list e rispondenti ai fabbisogni emersi;
- matching, orientamento e formalizzazione degli inserimenti in azienda.

Alla conclusione del periodo di stage è previsto un **contributo a favore del lavoratore** che ha partecipato con profitto ed assiduità, pari ad **€ 1.000,00, al netto delle spese per l’utilizzo dei mezzi pubblici utili al raggiungimento dell’azienda.** Il progetto prevede azioni di accompagnamento (tutor) svolte dal CPI e dall’Agenzia Area Nolana ed assistenza anche finalizzata alla formalizzazione delle eventuali assunzioni dei partecipanti. Le assenze, debitamente comunicate e motivate, non devono superare il 20% del monte ore complessivo.

**Informativa privacy.** Ai sensi dell’art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le manifestazioni di interesse. In caso di coinvolgimento nel progetto, i dati saranno comunicati ai soggetti istituzionali a cui per legge competono funzioni assicurative e previdenziali. Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all’art. 7 del D. Lgs. 196/2003, scrivendo a dell’Agenzia Locale di Sviluppo dei Comuni dell’Area Nolana – Via Trivice D’Ossa, 28 – Camposano (NA).

**Informazioni.** Per ulteriori informazioni rivolgersi all’Ufficio Segreteria dell’Agenzia Locale di Sviluppo dei Comuni dell’Area Nolana – Via Trivice D’Ossa, 28 – Camposano (NA), tel. 081.8239106 e fax 081.3110664 e/o alla Segreteria dell’Ufficio di Piano Ambito N11 presso il Comune di Nola, tel. 081.8226316 e fax 081.8239714 e/o presso gli Assessorati alle Politiche Sociali dei Comuni dell’Ambito N11 e/o il CPI di Nola.

Ass. alle politiche sociali, giovanili e sussidiarietà del Comune di Nola  
(Arcangelo Annunziata)

Il Presidente dell’Agenzia di Sviluppo Area Nolana  
(Biagio Ciccone)