

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo della risorse:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

--	--	--

Non Compilare

--	--	--

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
0

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

0,00
------

3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26 commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?

0
---

4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?

0,00
------

5 Non Compilare

--

6 Non Compilare

--

7 Non Compilare

--

8 Non Compilare

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Non Compilare

Valori

10 Non Compilare

--

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?

Si	No

14 Non Compilare

--	--

15 Non Compilare

--	--

16 Non Compilare

--	--

17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

N.posizioni	Valore unitario
0	0,00
0	0,00
0	0,00
0	0,00

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI**

**RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

<b>18</b> Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<b>SI</b>	<b>No</b>
<b>19</b> Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		
<b>20</b> Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		
<b>21</b> Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?		
<b>22</b> Non compilare		
<b>23</b> Non compilare		
<b>24</b> Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato		0
<b>25</b> Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		0,00
<b>26</b> Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato		0
<b>27</b> Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato		0,00

**RILEVAZIONE CEPEL**

<b>28</b> Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 conl 2002-2005)?	<b>SI</b>	<b>No</b>
<b>29</b> Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?		
<b>30</b> In forma singola		
<b>31</b> In forma associata		
<b>32</b> Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
<b>33</b> Comuni		0
<b>34</b> Province		0
<b>35</b> Comunità Montane		0
<b>36</b> Unione dei comuni		0
<b>38</b> Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?		
<b>39</b> In forma singola		
<b>40</b> In forma associata		
<b>41</b> Non compilare		
<b>42</b> Non compilare		
<b>43</b> Non compilare		
<b>44</b> Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
<b>45</b> Comuni		0
<b>46</b> Province		0
<b>47</b> Comunità Montane		0
<b>48</b> Unione di comuni		0
<b>49</b> Non compilare		
<b>50</b> Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti  
 (max 500 caratteri)

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
29	11	2008

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

29	11	2008
----	----	------

Non Compilare

--	--	--

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

Valori
0

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

0,00
------

3 Non Compilare

--

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

0,50
------

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

0,60
------

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

0
---

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

393.000,00
------------

8 Non Compilare

--

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Valori
0,00

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

674.440,00
------------

11 Non Compilare

--

12 Non Compilare

--

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Si	No
X	

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

	X
--	---

15 Per scelta dell'organo politico?

X	
---	--

16 Sulla base di altri fattori?

--	--

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N.posizioni	Valore unitario
3	12.000,00
1	9.000,00
1	9.500,00
1	6.000,00

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

RILEVAZIONE CEPEL

28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

Si	No
	X

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

	X
--	---

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33 Comuni

34 Province

35 Comunità Montane

36 Unione dei comuni

37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale

38 Delibera di giunta

Si	No

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs. 165/2001

40 Contrattazione sindacale

41 Determina dirigenziale

42 Altro

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

0,00

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti**  
 (max 500 caratteri)

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

Si	No
X	

52 Non compilare

--	--

53 Non compilare

--	--

54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

- 55 Titoli di servizio e di studio
- 56 Anzianità
- 57 Valutazione
- 58 Formazione
- 59 Prova selettiva
- 60 Altro

Valori
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
0,00
<b>Totale</b> 0,00

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0
---

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

- 63 Area A / Categoria A / Fascia I
- 64 numero progressioni
- 65 importo complessivo

0
0,00

- 66 Area B / Categoria B / Fascia II
- 67 numero progressioni
- 68 importo complessivo

0
0,00

- 69 Area C / Categoria C / Fascia III
- 70 numero progressioni
- 71 importo complessivo

0
0,00

- 72 Area D / Categoria D
- 73 numero progressioni
- 74 importo complessivo

0
0,00

- 75
- 76 Non compilare
- 77 Non compilare


- 78
- 79 Non compilare
- 80 Non compilare


<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	0
<b>Totale Importo</b>	0,00

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)

- 82 Valutazione del dirigente
- 83 Ore lavorate
- 84 Corsi frequentati
- 85 Altro

Valori
30,00
0,00
30,00
40,00
<b>Totale</b> 100,00

86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)

30
----

87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)

739.610,00
------------

88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

0
---

89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

0,00
------

90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

0
---

91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

0,00
------

92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva

73.961
--------

93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva

0
---

94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva

0,00
------

95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

0
---

96 Non compilare

--	--

97 Non compilare

--	--

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

Giorno (gg)	Mese (mm)	Anno (aaaa)
29	11	2008

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

29	11	2008
----	----	------

Non Compilare

--	--	--

- 1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda
- 2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo
- 3 Non Compilare
- 4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004
- 5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008
- 6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?
- 7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo
- 8 Non Compilare

Valori
0

0,00
------

--

0,50
------

0,60
------

0
---

393.000,00
------------

--

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

- 9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo
- 10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio
- 11 Non Compilare
- 12 Non Compilare
- 13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?
- 14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?
- 15 Per scelta dell'organo politico?
- 16 Sulla base di altri fattori?
- 17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

Valori
0,00

674.440,00
------------

--

--

Si	No
X	

	X
--	---

X	
---	--

--	--

N.posizioni	Valore unitario
3	12.000,00

1	9.000,00
---	----------

1	9.500,00
---	----------

1	6.000,00
---	----------

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

RILEVAZIONE CEPEL

28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?

Si	No
	X

29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

	X
--	---

30 In forma singola

31 In forma associata

32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?

33 Comuni

34 Province

35 Comunità Montane

36 Unione dei comuni

37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale

38 Delibera di giunta

39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art.45 d.lgs. 165/2001

40 Contrattazione sindacale

41 Determina dirigenziale

42 Altro

Si	No

43 Qual'è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti  
 (max 500 caratteri)

**Scheda informativa 2:**  
**MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**  
 Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001  
 e art. 67, comma 9, d.l. n. 112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI**

**MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI**

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?

SI	No
X	

52 Non Compilare

--	--

53 Non Compilare

--	--

54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:

- 55 Titoli di servizio e di studio
- 56 Anzianità
- 57 Valutazione
- 58 Formazione
- 59 Prova selettiva
- 60 Altro

Valori	
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
	0,00
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>

61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?

0
---

62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione

63 Area A / Categoria A / Fascia I

64 numero progressioni

0
---

65 importo complessivo

0,00
------

66 Area B / Categoria B / Fascia II

67 numero progressioni

0
---

68 importo complessivo

0,00
------

69 Area C / Categoria C / Fascia III

70 numero progressioni

0
---

71 importo complessivo

0,00
------

72 Area D / Categoria D

73 numero progressioni

0
---

74 importo complessivo

0,00
------

75

76 Non Compilare

--

77 Non Compilare

--

78

79 Non Compilare

--

80 Non Compilare

--

**Totale progressioni orizzontali effettuate**

0
---

**Totale Importo**

0,00
------

**PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito)

- 82 Valutazione del dirigente
- 83 Ore lavorate
- 84 Corsi frequentati
- 85 Altro

Valori	
	30,00
	0,00
	30,00
	40,00
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>

86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)

30
----

87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)

739.610,00
------------

88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

0
---

89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

0,00
------

90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)

0
---

91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)

0,00
------

92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva

73.961
--------

93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva

0
---

94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva

0,00
------

95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva

0
---

96 Non Compilare

--

97 Non Compilare

--